










Scorekaart

Werknemerschap vs. Zelfstandigheid

Het is essentieel om de arbeidsverhouding tussen jou en de opdrachtnemer duidelijk te definiëren. De Belastingdienst beoordeelt dit aan de hand van 9 verschillende invalshoeken, zoals uiteengezet in het Deliveroo-arrest, om te bepalen of iemand wordt aangemerkt als werknemer of zelfstandige. Daarbij wordt altijd de gehele context meegenomen; geen enkel aspect is afzonderlijk doorslaggevend. Hieronder vind je de 9 standpunten:



Standpunt	Werknemerschap (is er sprake van?)	Zelfstandigheid (is er sprake van?)	Wat doet HFS Freelancers?
 De aard en duur van de werkzaamheden	Eenvoudige werkzaamheden zonder specifieke kennis of ervaring nodig. Langdurige opdrachten of verplichting tot meerdere diensten.	Gespecialiseerde werkzaamheden waarbij kennis en ervaring vereist zijn. Korte opdrachten (individuele diensten).	De kwalificaties van een opdracht worden door de opdrachtgever duidelijk omschreven. De gemiddelde werktijd van de shifts bedragen zo'n 6 à 7 uur via ons platform.
 Manier waarop de werkzaamheden en werktijden worden vastgesteld	Afwijken van afgesproken opdracht of inhoudelijke aansturing tijdens uitvoering. Inperkingen op vrijheid om opdrachten te weigeren of voor andere opdrachtgevers te werken.	Duidelijke opdrachten, volledige vrijheid in uitvoering en mogelijkheid om zelf te bepalen waar, wanneer, en voor wie gewerkt wordt.	Verwachtingen en vereisten worden voor het werk duidelijk benoemd op ons platform. Werkenden hebben volledige vrijheid in waar, wanneer en of zij werken.
 Inbedding in de organisatie	Werkenden zijn onderdeel van de organisatie. Denk hierbij aan deelnemen aan bedrijfsuitjes, gebruik maken van middelen van de opdrachtgever.	Werkenden behandeld als externen zonder deelname aan bedrijfsactiviteiten. Korte opdrachten buiten de hoofdactiviteit van de onderneming. Werkenden hebben hun eigen middelen en werkwijze.	Werkenden worden aangemoedigd om voor meerdere opdrachtgevers te werken, met een maximum van 600 uur per jaar bij één opdrachtgever.
 Uitvoering van het werk door de persoon zelf	Verplichting om het werk persoonlijk uit te voeren. Vervanging wordt ingeperkt.	Werkenden hebben volledige vrijheid in vervanging en zijn gefocust op het behalen van resultaat.	Werkenden mogen zich vrij laten vervangen zonder toestemming van HFS Freelancers of de opdrachtgever.
 De manier waarop de contractuele verhouding tussen partijen tot stand is gekomen	Eenzijdige arbeidsovereenkomst met vastgestelde voorwaarden die niet discussieerbaar zijn. Ook is er sprake van een gezagsverhouding.	Werkenden bepalen zelf hun overeenkomst (uurtarief, tijd, inhouding, voorwaarden).	Het platform van HFS Freelancers is dynamisch ontwikkeld wat betekent dat werkgever en freelancers ten alle tijden kunnen onderhandelen over verschillende voorwaarden.
 De manier waarop de beloning wordt vastgesteld en uitgekeerd.	Niet ingaan op onderhandelingen vanuit de werkenden en betalingen zonder factuur.	Werkenden hebben volledige vrijheid om te onderhandelen over tarieven. Betaling gebeurt op factuurbasis inclusief btw, gebaseerd op daadwerkelijk geleverde diensten.	Werkenden kunnen via ons platform onderhandelen over hun tarief en automatisch facturen versturen.
 Hoogte van de beloningen	Betaling op of net boven CAO-niveau of wettelijk minimumloon.	Betaling significant hoger dan CAO-niveau of minimumloon.	Via HFS Freelancers wordt er altijd boven het minimumloon gecontracteerd. Gemiddelde verdiensten zijn 150% boven van het CAO-loon.
 Commercieel risico	Werkenden worden altijd uitbetaald, zelfs bij annulering of ziekte. Beperkingen op commerciële activiteiten.	Werkenden worden alleen betaald voor daadwerkelijk geleverde diensten, zonder garanties vooraf. Volledige commerciële vrijheid.	Werkenden lopen commercieel risico, maar kunnen dit risico afkopen bij bijvoorbeeld een verzekeringsmaatschappij (Alicia).
 Ondernemerschap in economisch verkeer	Werkenden worden beperkt in activiteiten voor concurrenten of andere opdrachtgevers.	Werkenden zijn volledig vrij in hun activiteiten buiten de opdrachtrelatie.	Werkenden hebben ondernemerskenmerken zoals een BTW-nummer en/of KVK-inschrijving. Ze werken via ons platform voor verschillende opdrachtgevers en zijn vrij om relaties buiten ons voort te zetten.